В диссертационный совет Д. 212.038.15,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»

394018, г. Воронеж, Университетская пл., д. 1

Отзыв
на автореферат диссертации Аббаса Анмара Бадра Аббаса на тему: «Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность выбранной диссертантом темы исследования обусловлена необходимостью применения стратегического подхода к управлению трудовыми отношениями в организации, целью которого является повышение качества рабочей силы. Стратегический подход становится особенно важным на современном этапе в связи с усилением дефицита трудовых ресурсов в производственном секторе экономики и с необходимостью поиска внутренних резервов экономического роста.

В диссертационном исследовании представлены теоретические положения, детально отражающие логику формирования конкурентных стратегий повышения качества рабочей силы, разработаны стратегии и методические инструменты их реализации, с помощью которых устанавливается взаимосвязь развития работника и конкурентных возможностей организации. Все это обеспечивает научную новизну исследования.

Практическая значимость исследования подтверждается разработкой и апробацией на примере ЗАО «Курский электроаппаратный завод» методического инструментария реализации авторских стратегий повышения качества рабочей силы; использованием методики оценки оптимальности альтернатив достижения стратегической цели повышения качества рабочей силы (стратегии индивидуального лидерства работников в организации), методики оценки профессиональной перспективности работников (стратегии профессионального развития работников), методики оценки потенциала качеств работников для карьерного продвижения (согласно стратегии карьерного продвижения работников); организацией системы профессионального развития работников (с разработкой методики оценки профессиональной перспективности работника); обеспечением карьерного продвижения работников (включая методику оценки потенциала качеств работников для карьерного продвижения).

В диссертационной работе определены приоритетные направления разработки конкурентных стратегий повышения качества рабочей силы, в основу которых легло положение о том, что условием достижения индивидуального лидерства работников является их непрерывное

профессиональное развитие. Представленный автором алгоритм разработки стратегии индивидуального лидерства работников в организации основан на применении поведенческого подхода к управлению работниками, что позволяет определить критерии оценки эффективности стратегии, в качестве которых выступают критерии оптимальности стратегических альтернатив, обеспечивающих достижение индивидуального лидерства.

Автором конкретизированы задачи профессионального развития работников, определены унифицированные критерии степени профессионального роста, такие как профессиональная компетентность, ответственность за последствия действий и решений; способность планировать и организовывать выполнение полученных заданий; творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива; способность быстро адаптироваться к новым требованиям, сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях.

Вместе с тем в исследовании желательно было бы, по нашему мнению, рассмотреть более подробно взаимосвязь системы мотивации работников с ростом их производительности труда, со стратегией их профессионального развития, с системой профессионального обучения.

Указанное замечание не снижает значимости диссертационного исследования.

В целом диссертационная работа Аббаса Анмара Бадра Аббаса является законченным, самостоятельным научным исследованием, соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

ПОДПИСЬ Сибирской Е.В. удостоверяю
Специалист по работе с персоналом
10.03. 2017 г.

Сибирская Елена Викторовна
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры статистики
Федерального бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»

Специальность, по которой защищена докторская диссертация –
08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством

Юридический адрес: 117997, Москва, Стремянный переулок, д. 36
Тел/факс – 8(499) 237 93 49,
E-mail: kafstat@rea.ru
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова